

臺北市停車管理工程處企業工會 口述訪談計畫

RCA 工殤環境公益信託基金補助申請

提案單位

臺北市停車管理工程處企業工會

中華民國 **113** 年 4 月

目錄

1、計畫緣起.....	3
2、計畫目的.....	4
3、執行方式.....	4
4、後續效益與規劃.....	5
5、執行進度期程.....	5
6、經費概算表.....	5
7、計畫執行團隊.....	7
附件：RCA 工殤環境公益信託基金補助申請表.....	8

一、計畫緣起：

隨著近三十年臺北市停車管理政策的變革，街頭巷尾的地景、用路人的經驗隨之變化，與此同時，穿梭街頭巷尾開單收費的停車管理員，面臨勞動條件與工作權的逐步限縮。過去對停車管理政策的研究，多從政府治理角度出發，對收益與效率進行分析，鮮有從勞動階層—無論是用路人或停車管理工作人員—出發的文獻紀錄。

1997 年成立的「臺北市停車管理工程處企業工會」（以下簡稱停管工會），作為第一家由公部門所屬行政單位的勞工所組織的工會，以保障勞動者的獎金、休假等權益出發，並曾發動追討加班費利息之集體訴訟。而在勢不可擋的公部門外包政策下，工會為了保住成員的工作權與勞動條件，一路發展出與管理階層協商、談判的能量，臺北市府因此於 2007 年史無前例地解雇四名工會幹部，而引發了工會激烈的抗爭。



工會到路口斑馬線上拉布條、發放文宣，極力爭取民眾支持反外包行動。



2007 年臺北市府解雇工會常務理事朱嘉英、黃淑美、韋秀蓮及理事洪連佐。

停管工會與工運組織者積極聯合學術界與運動圈，進行「反外包」的集體行動，爆

破並揭露台灣自 90 年代以來，公部門奉行新自由主義推動民營化、委外政策下的代價。其後工會用 17 年的時間重整，養成會員日常的對抗與協商能力，至今並未因幹部解雇案而被擊潰，甚至阻擋了北市府停車外包政策，保住現任停管員的工作權。這是台灣自主工會運動史上珍貴的案例！

二、計畫目的：

本計畫旨在紀錄這段珍貴的集體行動經驗，以工會自 1997 年成立至今的重要事件為軸，工會成員訪談為具體案例，從工會成立的歷程、反外包、工會幹部解雇案及工會轉型，回顧並探究工會成員在城市治理政策變革下，如何從自身的利害朝向關注並投入集體行動，逐步擴大關注至社會與經濟層面對於勞動者群體的影響，選擇以「工會」為載體，進行自我變革、投入勞工運動，以呈現個別勞工與工會運動之間的相互關係，探討個人—工會—社會如何織就成一個時代勞動的樣貌。

此外，有別於幹部解雇案的戲劇化抗爭，本計畫亦將著重於解雇後工會的復健歷程：表面上，停管員似乎已在前階段的勞資張力下「勝出」，實際上市府停管處的人事政策轉為遇缺不補，管理手段轉化為更細緻的策略，工會幹部如何與會員們意識到工會的重要，並將既有法定協商機制如職安委員會、勞資會議、退休金監察委員會，以及組織內部之各項會議，視為勞動者意識與行動的日常操練場，這是在台灣工會組織中獨特而細膩的運作與培力經驗，亦值得探究。

停管工會成員的口述史，不僅為台灣自主工會運動進行歷史紀錄，更為現今的勞動權益組織者、研究者提供參照。

三、執行方式：

本計畫預計執行一年，包括資料蒐集、工會成員及相關事件參與者訪談、重要會議與焦點團體座談拍攝與紀錄：

（一）整理停管工會自 1997 年成立以來之大事記，梳理各事件及其所在的社會背景，彙編為工會歷史資料。

（二）訪談停管工會現任理監事與工作者，工會重大事件之參與者，每次訪談預計 1.5 小時左右，預計訪談 15 人。

（三）紀錄工會各項組織會議的議題設定、工作方法，與前項個別受訪者的經驗交錯對照。各項組織會議包括：常務理監事會議、理監事會議、職業安全衛生委員會、勞資會議、退休金監察委員會、會員代表大會、組織訓練會議、法規會議...等。

（四）依工會發展階段，進行三場焦點座談，每場預計進行 2 小時，與前項受訪對象一同回顧工會史料，並以工會重要事件參與經驗進行對話，使個別成員間能交互參照。

四、後續效益與規劃：

本計畫為停管工會歷史回顧之前期工作，所申請之經費將用於工會史料整理與訪談記錄。預計整理工會 1997 年至 2024 年的大事紀與論文、新聞報導、會訊等歷史文件，並針對 27 年歷史中在不同階段投入行動的 15 名工會幹部（如理監事、會員）、組織工作者（會務人員、顧問等），完成各 10,000 字左右的口述紀錄。再以三場焦點座談，將工會歷史分階段回顧，做成各 10,000 字左右的紀錄。另外將以影像與文字，紀錄重要會議，供下階段作完整出版規劃參考。最後產出一份結案報告，提交補助單位。

停管工會放置在台灣工運中，至少有三項重要性：一、公部門工會與雇主／政府的鬥爭協商行動；二、「反外包」作為新自由主義浪潮下的勞工運動議題；三、工會經濟鬥爭與市民生活共利的實踐路線。我們認為，透過重現與檢驗勞動者共同的記憶與認識，讓工會成員、乃至於當前的受薪階級，理解個人處境、工會組織活動、政策與政治的連結，不僅有利於未來台灣自主工會組織的發展，更希望促進社會共鳴和理解，使讀者建立勞動意識與尊嚴，為現今的勞動權益組織者、研究者提供參照。

正因如此，此階段性成果完成後，期能將這些素材，朝向出版更完整之刊物及影像作品之方向努力。希望讓此一勞工運動史上特殊的一段歷程得以發揮更大的效益。如有公開出版，必加註「前期計畫資料收集與訪談由 RCA 工殤環境公益信託基金補助」等字樣，供社會大眾認識貴基金對於台灣工運歷史的支持與貢獻。

五、執行進度期程：

計畫執行項目	113 年度					114 年度						
	八月	九月	十月	十一月	十二月	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月
前置工作會議												
工會大事記資料蒐集與整理												
工會成員及相關事件參與者訪談												
工會重要組織會議紀錄												
焦點團體座談拍攝與紀錄												
各項目之訪談與文字紀錄整理												
提交成果報告												

六、經費概算表：

經費項目	單位	數量	單價	金額	備註
一、人事費					
計畫執行人員之工作費	月	12	20,000	240,000	主要執行人員預計為 2 人
訪談費	人	15	2,000	30,000	工會成員及相關事件參與者受訪費用 15 人
焦點團體座談出席費	人	24	2,000	48,000	邀請工會成員或重要事件參與者出席三場座談，預計每場 8 人
焦點團體座談主持費	人	6	2,000	12,000	邀請工會成員或重要事件參與者出席三場座談，由 2 位計畫主持人帶領討論
小計	330,000				
二、事務費					
場地費	場	3	3,000	9,000	焦點團體座談場地
餐費	批	1	6,000	6,000	3 次焦點團體座談所需之餐盒或茶點
小計	15,000				
三、業務費					
攝影費	天	25	8,000	200,000	訪談、重要會議、焦點團體座談之拍攝，以 25 個工作天計算
謄稿費	場	18	2,000	36,000	訪談與焦點團體座談之記錄整理謄稿
小計	236,000				
四、旅運費					
交通費	人次	30	300	9,000	針對大台北地區以外之受訪者、與談人補助交通費，或因工作載運設備所需之交通費
小計	9,000				
五、其它					
行政雜支費	筆	1	10,000	10,000	計畫執行期間雜支
小計	10,000				
總計	600,000				

七、計畫執行團隊：

（一）主辦單位：臺北市停車管理工程處企業工會

（二）計畫主持人：

韋秀蓮

現任停管工會總幹事、有限責任台灣主婦聯盟生活消費合作社工會顧問。
曾任停管工會第三屆理事、第四屆常務理事、職業安全衛生委員會召集人。
2007 年停管工會反外包案遭解雇之當事人，解雇後擔任工會秘書，成為專職工會組織者。

洪連佐

現任停管工會顧問。曾任民視工會顧問、桃園市環保局企業工會顧問。
曾任停管工會理事、常務理事，臺北市產業總工會副理事長。
2007 年停管工會反外包案遭解雇之當事人，解雇後擔任工會顧問，協助工會組織工作。並曾任市縣政府機關環保工會聯合會創會秘書長，協助基隆、頭份、竹北、苗栗、桃園等環保局工會成立，及擔任新北市環境保護局工會總幹事。

（三）計畫執行人員：

周佳君

台灣自主工運資深工作者，輔仁大學應用心理研究所碩士。曾任粉領聯盟執行長、中正機場工會聯誼會執行秘書、桃園機場航勤工會執行秘書、基隆客運工會秘書、臺北市產業總工會秘書及總幹事。現為社區工作者，臺北市士林區岩山里辦公處團隊成員。

曾執行計畫如：原士林公會堂（中山堂）歷史建築修復及再利用計畫文史調查規劃案之協同主持人、臺北市歷史建築岩山新村研究調查與未來整體發展評估計畫之共同主持人，並參與《岩山故事輯(一)情報局周邊聚落的生活記事》訪調編輯團隊。

于詩承

圖文與影音工作者，《塔羅聊癒記事》節目影音編輯、《去月亮上戳一個洞》節目影音編輯，曾任《永田紗戀「幸」福手帳》美術編輯、《用公益翻轉人生》封面設計。

（四）計畫顧問：

袁孔琪

台灣自主工運資深工作者，文化大學新聞系學士。曾任自立報系記者，並擔任工會常務理事。因帶領自立工會抗爭而遭資方打壓調職。在自立工會抗爭後，擔任停管工會總幹事，後續又擔任臺北市產業總工會秘書及總幹事，參與多次勞工運動抗爭。